

# E-LEARNING LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT



RÉFÉRENCE: PRE024

## LA DYNAMIQUE DE TRANSFORMATION PERMANENTE



### LE + GROUPE ACN

Attestations et livrets de cours.

### PRÉREQUIS

Comprendre et lire la langue française.

### PUBLIC

L'ensemble des collaborateurs.

### SUPPORT



Connexion **24h/24 - 7j/7 - Accès valable 1 mois** sur Android, tablette, PC, MAC.

**Accès individuel valable 1 mois sur Android, tablette, PC, MAC.**

Plate-forme LMS à utiliser avec Google Chrome, Mozilla, Firefox.

1 COLLABORATEUR

ACCÈS INDIVIDUEL

DURÉE

0.5 HEURE

MINIMUM



### PROGRAMME

#### - Introduction et objectifs :

Un DRH d'une banque internationale m'a dit récemment. « Nous n'employons désormais plus le mot « changement », nous ne parlons plus que de transformation ». Le mot « changement » est donc lui aussi devenu « has-been ». De fait, il est vrai que le mot « transformation » incarne plus la notion d'évolution continue, vivante, presque organique. Une évolution qui n'est pas compatible avec un immobilisme, aussi temporaire soit-il. Le changement en entreprise est à mettre en perspective avec l'ère que nous traversons : digitalisation, globalisation, changements sociétaux, intelligence artificielle, perte de repères temporels... Comment, au sein de tous ces bouleversements, mettre en place une culture du changement continu, comment trouver un « équilibre dynamique » ?

#### - La dynamique de transformation permanente :

Les entreprises vivent aujourd'hui l'ère de la transformation permanente. Il ne s'agit plus de s'organiser, puis de se transformer pour enfin s'organiser autrement comme on faisait à l'ère des changements ponctuels. A l'ère de la transformation permanente, il faut, au contraire, s'organiser et se transformer simultanément et en continu. L'entreprise devient un être vivant organique, un éco-système en évolution permanente et cela nécessite 1, une grande souplesse de l'organisation et 2, une immense agilité des équipes.

#### - La révolution du changement :

Le changement est rarement accepté d'emblée. Notre mental féru d'habitudes et de contrôle le trouve dérangement. Idriss Aberkan parle merveilleusement bien de cette résistance instinctive individuelle et collective aux vrais changements. Il affirme que toute révolution dans l'histoire de l'humanité, qu'elle soit politique, philosophique, morale, technologique, artistique, etc. passe systématiquement par trois étapes. D'abord cette idée est considérée comme RIDICULE puis comme DANGEREUSE et enfin comme EVIDENTE.

#### - L'accélération du temps :

Le temps s'accélère ! Drôle d'expression quand on sait qu'il n'y a pas plus stable et linéaire que le temps. Secondes, minutes, heures, jours, mois, année auront toujours la même mesure. C'est notre rapport au temps qui est en fait bouleversé. Pris dans la spirale de la pression collective et dans la spirale de la technologie. Des spirales qui questionnent l'organisation du travail et de la vie de demain.

#### - La transformation digitale :

La transformation digitale de votre entreprise est un fait existant. Que vous la vouliez ou non, le numérique a pris le dessus sur l'analogique. Il s'est imposé dans les habitudes et réflexes des consommateurs. Tous les métiers, toutes les entreprises sont touchées par l'avènement du digital. Ne pensez y échapper. Nous verrons dans cette vidéo en quoi la transformation digitale est une opportunité et comment la décliner jusque dans tous vos services internes.

#### - Mettre en place une culture du changement :

Le manager ne peut plus se cantonner à être un relais du changement voulu par la Direction. Il se doit d'être un moteur de ce changement. Dans notre monde en mutation, il doit anticiper et initier le changement plutôt que le subir. Trois talents lui sont dès lors nécessaires : être en veille (benchmarking,...), faire réfléchir et brainstormer avec les équipes et enfin être proactif dans les transformations et l'amélioration continue.

#### - Evaluation.

Référentiel National Qualité

Audit par  
BUREAU VERITAS  
Certification



Qualiopi  
processus certifié

# E-LEARNING LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT



RÉFÉRENCE: PRE024

## LA DYNAMIQUE DE TRANSFORMATION PERMANENTE



### ✓ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATIONS

Questionnaire de validation et exercices

Supports multimédias : images, vidéos, animations, audio, sites web...

Supports pédagogiques : Cours, PDF

Mise à disposition d'un formateur sur demande en cas de problématiques ou d'interrogations. (réponse sous 24h, jour ouvrable)

### LE + GROUPE ACN

Attestations et livrets de cours.

### PRÉREQUIS

Comprendre et lire la langue française.

### PUBLIC

L'ensemble des collaborateurs.

### SUPPORT



Connexion **24h/24 - 7j/7** - Accès valable **1 mois** sur Android, tablette, PC, MAC.

**Accès individuel valable 1 mois sur Android, tablette, PC, MAC.**

Plate-forme LMS à utiliser avec Google Chrome, Mozilla, Firefox.

1 COLLABORATEUR

ACCÈS INDIVIDUEL

DURÉE

0.5 HEURE

MINIMUM

Référentiel National Qualité

Audité par  
**BUREAU VERITAS**  
Certification



**Qualiopi**  
processus certifié